

美濃加茂商工会議所 令和6年度(2024)～令和7年度(2025) アクションプラン

■ 現状と課題 ～大きな変革期を迎えている～

- ① ○エネルギーや原材料の高騰 ○価格転嫁が困難 ○賃金アップへの対応 ○事業所収益の減少
- ② ○労働力人口の減少 ○働き方改革の伸展 ○人材確保が困難 ○「DX」「SDGs」「健康経営」等への対応
- ③ ○消費行動の多様化 ○中心市街地の活性化
- ④ ○事業所数の減少 ○組織力の低下 等



このような現状と課題を見据えたうえで、4つの視点から、必要な取組を行う。

- ①【対処】 直面する課題に対処する
- ②【変革】 新たな考え方による変革に取り組む
- ③【環境】 まちづくりの環境を整備する
- ④【体制】 地域経済活動の体制を再構築する

【スローガン】

激変の時代 進取果敢に 立ち向かおう！！

【主要な取組と到達目標】

① 事業継続と成長に向けた伴走型経営支援(※課題解決型)の拡充【対処】

【主要な取組】

- 事業承継(M&A)・創業支援・資金繰り支援・経営分析～経営計画策定支援
- インボイス、電子帳簿保存等の税制改正等の経営課題解決支援

【到達目標】(累計)

- 伴走型経営支援件数：事業承継支援100件、創業支援120件、融資斡旋48件
経営計画策定支援120件、補助金申請支援60件
- 税制や法改正等への対応や経営課題の解決に向けた普及促進
・セミナー参加者 400名 ・個別相談件数 120名 ・啓発パンフレットの作成配布 10部
- 売り上げ増・確保に対する販路開拓支援
・展示会等出展支援件数 100件 ・HP、ECサイト開設支援 40件

② 会員事業所の自己変革への支援(※経営力再構築型)と推進【変革】

【主要な取組】

- DX・デジタル化の活用による生産性の向上や販売促進を推進
- 事業継続力強化支援、SDGsや健康経営への対応等、社会経済環境の変化に向けた取り組みを推進
- 女性活躍の推進や高度人材の雇用・活用等、働き方改革に係る取り組みを推進

【到達目標】(累計)

- DX技術活用による支援事業の展開と生産性向上・省力化に取り組む先進事例の視察
・ソフピアジャパン等との連携セミナーの開催4回、セミナー参加者30名、個別支援10社、視察交流会の開催 2回
- SDGs、脱炭素、健康経営、BCP策定等のセミナーの開催と会員企業の事例を紹介
・セミナーの開催 8回 事例紹介 12回
- 働き方改革や人材確保につながる機会、情報の提供
・みのかもジョブフェアの開催 6回 ・PR冊子、チラシ、SNSによる提供 15回

③ 地域活性化に向けたまちづくりの推進【環境】

【主要な取組】

- 業種別 6 部会及び各委員会と連携し、地域経営課題解決のため、行政等に意見・要望する。
- まちづくりや市街地再開発の推進と政策提言
- 地域循環共生社会の構築等・・・地域全体の需要と消費を喚起する政策提言

【到達目標】(累計)

- 政策提言活動
・企業の経営環境課題解決に向けた意見要望活動 2回
・まちづくりや市街地活性化に向けた情報交換及び提言 18回
- 地域内での通貨循環を目的としたデジタルポイント付与システム等の構築に向けた研修及び提言 2回
- 地域資源(観光、食、名産品等)を活用した製品やサービスの高付加価値化やイベント事業の実施 4回

④ 組織力の強化【体制】

【主要な取組】

- 健全な会議所経営(事業計画・予算・会員増強・業務受託等)
- 有事の場合の商工会議所活動継続の為の財源確保
- イベント(おん祭等)体制の再構築及び青年部・女性会の会員確保 等

【到達目標】

- 会員数、組織率の目標(10年後、R16年度)→ 1450件、65%を目指す
単年度目標:会員数純増 10件 新規加入件数 60件、退会件数は50件以内に留める
- 一般会費収入 2,100万円 共済・労保手数料 1,800万円 会館収入 400万円 の確保
- 役員及び内部団体等の人材確保と育成
役員議員100名の維持 青年部・女性会会員 商議所総会員数の5%を目指す